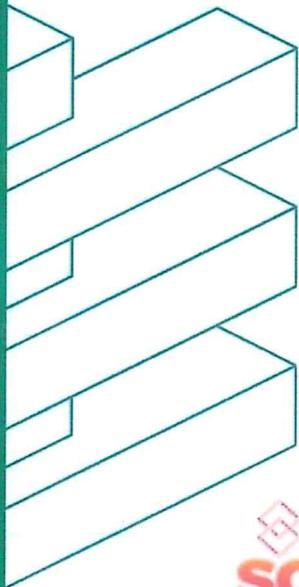
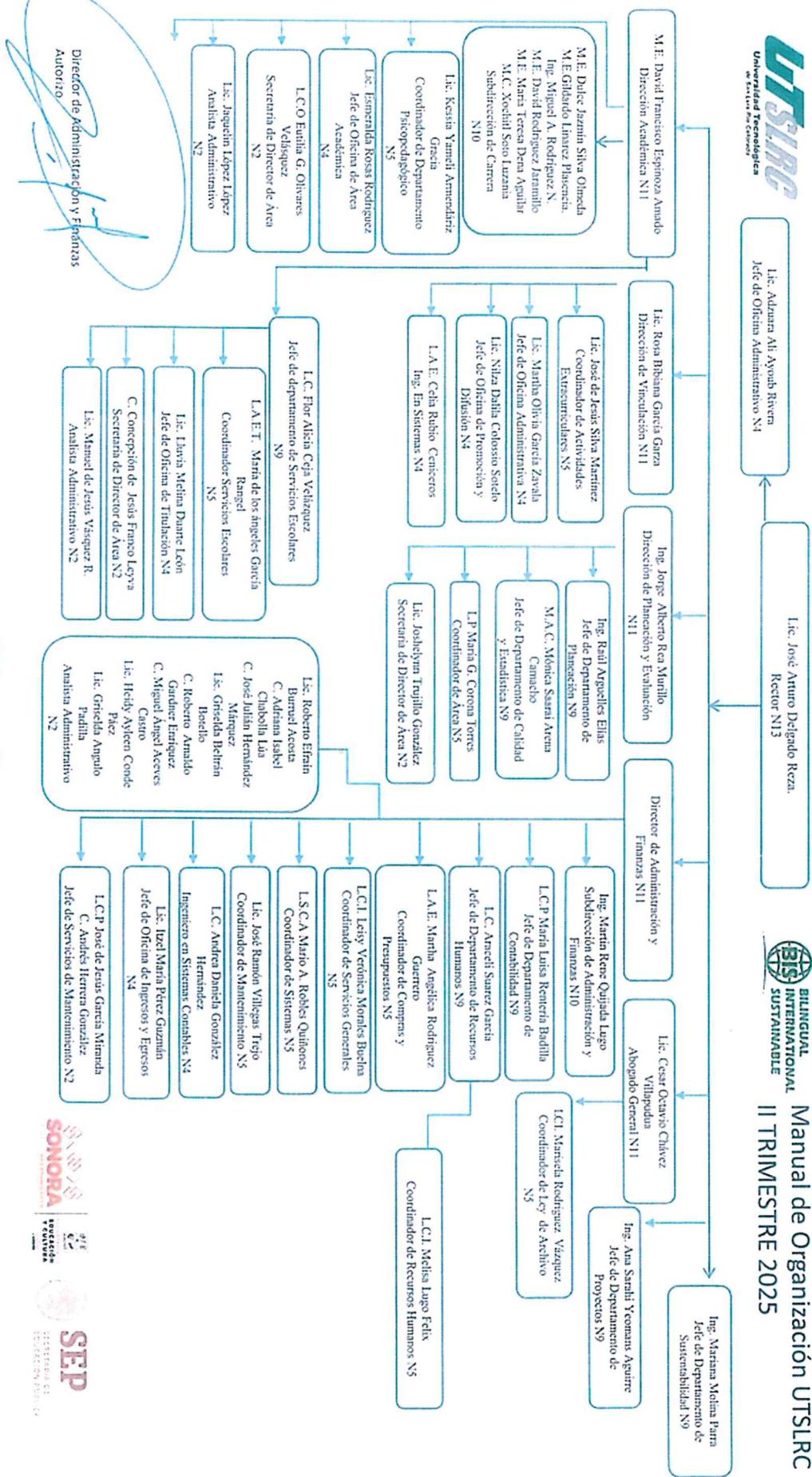


PERFIL DE PUESTOS




SONORA
ESTADO DE OPORTUNIDADES

Manual de Organización UTSLRC
II TRIMESTRE 2025



PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Rector	1	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Consejo Directivo Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas					
Supervisa a	Abogado General Director de Área Jefe de Departamento Secretaria de Rector					
Propósito del Puesto						
Orientar, dirigir, administrar y coordinar el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, vigilando el cumplimiento de los programas de trabajo, disposiciones y acuerdos que normen la estructura y funcionamiento de la Institución.						
Relaciones						
	De autoridad	De comunicación				
Ascendentes	Consejo Directivo Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas	Consejo Directivo Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas				
Descendentes	Director de Área Jefe de Departamento	Director de Área Jefe de Departamento				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Título que acredite la terminación de una carrera profesional a nivel licenciatura, o bien estudios de posgrado y doctorado.					
Experiencia	Haber laborado en el sector público de su competencia.					
Habilidad	Directivas y administrativas: Liderazgo, visión estratégica, juicio, orientación a resultados, dirección de equipos de trabajo y comunicación, conducción y promoción de instituciones de investigación o docencia.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Abogado General	1	junio 2024	02			
Tramo de Control						
Reporta a	Rector					
Supervisa a	Coordinador de Ley de Archivo					
Propósito del Puesto						
Atender en forma especializada los asuntos de materia jurídica, administrativa y laboral de la Universidad Tecnológica, así como brindar tanto asesoría en los aspectos legales que se lleguen a presentar, como dictaminar y determinar la legalidad de los documentos que procedan.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad		De comunicación			
Ascendentes	Rector		Rector			
Descendentes	Coordinador de Ley de Archivo		Coordinador de Ley de Archivo			
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura en Derecho. (grado mínimo)					
Experiencia	3 años de experiencia en puestos relacionados con las funciones a desarrollar (de preferencia a nivel directivo)					
Habilidad	Compromiso, desarrollo de los recursos humanos, planificación y gestión, toma de decisiones, liderazgo, enfoque a resultados, análisis y habilidad de interpretación de textos jurídicos y legales.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Director de Administración y Finanzas	1	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Rector					
Supervisa a	Jefe de departamento de Contabilidad Coordinador de Compras y Presupuestos Coordinador de Recursos Humanos Coordinador de Sistemas Coordinador de mantenimiento Ingeniero en sistemas contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos Jefe de Oficina de Recursos Humanos Jefe de Servicios de Mantenimiento Secretaria de Director Analista Administrativo					
Propósito del Puesto						
Apoyar en la organización desarrollo y control de los servicios administrativos que presta la Universidad Tecnológica, así como administrar los recursos financieros, materiales y humanos asignados a la misma.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad		De comunicación			
	Rector		Rector			
Descendentes	Jefe de Departamento de Contabilidad		Jefe de Departamento de Contabilidad			
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Título que acredeite la terminación de una carrera profesional como contador o administrador. (grado mínimo)					
Experiencia	Haber laborado en el ámbito de su competencia, con una experiencia de cinco años.					
Habilidad	Capacidad para estimular, dirigir y controlar al personal, liderazgo, toma de decisiones, análisis e interpretación. Facilidad de expresión oral y escrita, habilidad, tacto y poder de negociación con personal de otras instituciones u organismos externos					

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto									
Identificación del puesto	Núm. De puestos		Fecha	Revisión No.					
Director de Vinculación	1		junio 2024	03					
Tramo de Control									
Reporta a	Rector								
Supervisa a	Jefe de Departamento de Vinculación Coordinador de Actividades Extracurriculares Analista Administrativo Secretaria de director								
Propósito del Puesto									
Planear, dirigir, coordinar y evaluar el desarrollo de las actividades inherentes a la vinculación, realizando las actividades específicas encaminadas al logro de los objetivos del área.									
Relaciones									
Ascendentes	De autoridad		De comunicación						
	Rector		Rector						
Descendentes	Jefe de Departamento de Vinculación	Jefe de Departamento de Vinculación							
Conocimiento y aptitudes									
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura. (grado mínimo)								
Experiencia	Más de tres años de antigüedad trabajando en el sector empresarial.								
Habilidad	Liderazgo, comunicación, pro actividad, resolución de problemas, trabajo en equipo, técnicas administrativas, negociación, orientado a resultados, organizado, relaciones públicas.								

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Director de Planeación y Evaluación	1	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Rector					
Supervisa a	Coordinador de Área Coordinador de Calidad Jefe de oficina de Transparencia					
Propósito del puesto						
Ejecutar y controlar las operaciones de planeación, desarrollo y evaluación mediante la implantación de mecanismos señalados por la Coordinación general de Universidades Tecnológicas y políticas e instancias normativas que contribuyan al adecuado desarrollo académico-administrativo de la institución						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Rector	De comunicación Rector				
Descendentes	Coordinador	Subdirector Jefe de departamento				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.					
Experiencia	Más de tres años de experiencia en puestos relacionados con las funciones a desarrollar (de preferencia a nivel directivo).					
Habilidad	Integración de equipos de trabajo, relaciones humanas, análisis e interpretación de información y facilidad numérica.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha			
Director Académico	1		junio 2024			
Tramo de Control						
Reporta a	Rector					
Supervisa a	Subdirectores de carrera Secretaría de Director Coordinador de departamento psicopedagógico Profesor de Tiempo Completo Profesor por Asignatura "B"					
Propósito del puesto						
Planear, coordinar y evaluar el desarrollo de las actividades de enseñanza e investigación que se llevan a cabo en la Universidad. Responsable de formular las metas educativas que sean conscientes con los objetivos de la Universidad Tecnológicas.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad		De comunicación			
	Rector		Rector Director de área			
Descendentes	Subdirector de carrera		Subdirector de carrera			
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura o su equivalente en áreas de conocimiento en Educación.					
Experiencia	Cinco años de experiencia sumando la adquirida en el área docente.					
Habilidad	Habilidad para el manejo de relaciones humanas. Distribuir el tiempo con efectividad. Capacidad de liderazgo. Capacidad para la toma de decisiones. Capacidad de análisis e interpretación. Dirigir y evaluar el desarrollo de actividades académicas de docencia, investigación y vinculación relacionadas con la carrera. Toma de decisiones.					

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Subdirector de Administración y Finanzas	1		junio 2024	03				
Tramo de Control								
Reporta a	Rector Director de Administración y Finanzas							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Organizar, dirigir, controlar y supervisar actividades del personal, recursos financieros y materiales correspondientes a la operatividad de todas las áreas de la dirección.								
Relaciones								
Ascendentes	Rector Director de Administración y Finanzas		De autoridad	De comunicación				
Descendentes	No aplica		Rector Director de Administración y Finanzas	Director de Administración y Finanzas				
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura, relacionado con el desarrollo de las funciones del puesto.							
Experiencia	Cinco años de experiencia de puestos afines al que desempeña.							
Habilidad	Relaciones humanas, organización, trabajo en equipo, toma de decisiones, empatía, comunicación, diplomacia, honradez y discreción.							

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Subdirector de Carrera	6	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director Académico					
Supervisa a	Profesores de tiempo completo Profesor de asignatura "B"					
Propósito del puesto						
Planear, coordinar, dirigir y evaluar el desempeño de las actividades académicas, de docencia, investigación, relacionadas con la carrera de acuerdo con los planes de estudio para cumplir con el objetivo de la Institución.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad	De comunicación				
	Rector	Rector				
Descendentes	Profesores de tiempo completo Profesor de asignatura "B"	Profesores de tiempo completo				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura en área afín, preferentemente maestría.					
Experiencia	Mínimo 2 años labores académicas y de investigación en educación superior.					
Habilidad	Liderazgo, comunicación verbal y escrita, poder de convencimiento, pro actividad, resolución de problemas, trabajo en equipo, técnicas administrativas, negociación, orientado a resultados, análisis e interpretación de información.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe del Departamento de Contabilidad	1	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director de Administración y Finanzas					
Supervisa a	Ingeniero en Sistemas Contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos Jefe de servicios de mantenimiento Coordinador de Mantenimiento					
Propósito del Puesto						
Realizar trabajos relacionados con la planificación de las estrategias dirigidas a la administración de recursos financieros, a fin de dar a conocer la situación financiera y contable de la Institución.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Director de Administración y Finanzas	De comunicación Director de Administración y Finanzas				
Descendentes	Ingeniero en Sistemas Contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos	Ingeniero en Sistemas Contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura en el área de Contaduría Pública.					
Experiencia	Cuatro años de experiencia en un puesto igual o afín a las situaciones del departamento de servicios contables, administrativos y financieros.					
Habilidad	Liderazgo, habilidad para negociación, facilidad numérica, análisis e interpretación de información financiera					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe del Departamento Servicios Escolares	1	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director Académico					
Supervisa a	Coordinador de Servicios Escolares Analista administrativo					
Propósito del Puesto						
Coordinar y controlar la ejecución de las actividades referentes a los servicios escolares que se proporcionan a la comunidad estudiantil, de conformidad con la normatividad y lineamientos establecidos para tal efecto.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Director Académico	De comunicación Director Académico				
Descendentes	Coordinador de Servicios Escolares	Coordinador de Servicios Escolares				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura en área afín.					
Experiencia	2 años en puesto afín o área administrativa en general.					
Habilidad	Capacidad para toma de decisiones, negociación, planeación y análisis. Conocimientos en manejo de personal. Conocimientos de lineamientos para realizar trámites correspondientes al área.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe del Departamento de Planeación	1	mayo 2025	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director de Planeación					
Supervisa a	Coordinador del área de planeación					
Propósito del Puesto						
Dirigir, coordinar y supervisar las actividades de planeación, desarrollo y evaluación de la institución.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad	De comunicación				
Descendentes	Director de Planeación	Director de Planeación				
Descendentes	Coordinador del área de planeación	Coordinador del área de planeación				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.					
Experiencia	Más de dos años de experiencia en puestos de la misma rama o afín.					
Habilidad	<ul style="list-style-type: none"> · Liderazgo · Planeación · Toma de decisiones · Relaciones humanas · Negociación · Facilidad de expresión oral y escrita 					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe del Departamento de proyectos	1	diciembre 2024	01
Tramo de Control			
Reporta a	Rector		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del Puesto			
Apoyar, crear, dar seguimiento y formalidad a los proyectos de comunicación, sustentabilidad, investigación y tecnologías de la Universidad Tecnológica de San Luis Rio Colorado. Así como ser una herramienta de proyección interna y externa.			
Relaciones			
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	No aplica	Dirección de vinculación	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.		
Experiencia	Un año de experiencia en al ámbito de su competencia.		
Habilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Planeación • Toma de decisiones • Relaciones humanas • Facilidad de expresión oral y escrita • Conocimiento de fotografía, diseño, informática y redes sociales. 		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe del Departamento de sustentabilidad	1	diciembre 2024	01			
Tramo de Control						
Reporta a	Rector					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del Puesto						
Apoyar, crear, dar seguimiento y formalidad a los proyectos de comunicación, sustentabilidad, investigación y tecnologías de la Universidad Tecnológica de San Luis Rio Colorado. Así como ser una herramienta de proyección interna y externa.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad	De comunicación				
	Rector	Rector				
Descendentes	No aplica	Dirección de planeación				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.					
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia.					
Habilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo • Planeación • Toma de decisiones • Relaciones humanas • Negociación • Facilidad de expresión oral y escrita 					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. de puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe de Departamento de Calidad y Estadística	1	mayo 2025	01			
Tramo de Control						
Reporta a	Director de Planeación y Evaluación					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Promover la mejora de la Calidad a través de la mentalización de la organización en el trabajo bien ejecutado y en la necesidad de mejorar continuamente los procesos y acciones.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad	De comunicación	Director de Planeación y Evaluación			
Descendentes	No aplica	No aplica				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.					
Experiencia	Dos años de experiencia en área administrativa o en puestos similares.					
Habilidad	Facilidad numérica, análisis e interpretación de datos, manejo de relaciones humanas y manejo de personal, trabajo en equipo.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe de Departamento de Recursos Humanos	1	mayo 2025	01			
Tramo de Control						
Reporta a	Director de Administración y Finanzas					
Supervisa a	Coordinador de Recursos Humanos					
Propósito del puesto						
Manejo de los recursos humanos de la universidad, además de llevar a cabo las acciones de reclutamiento y selección del personal, difundir las obligaciones y derechos de los trabajadores de la universidad; así como el pago oportuno de sus remuneraciones.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Director de Administración y Finanzas	De comunicación Director de Administración y Finanzas				
Descendentes	Coordinador de Recursos Humanos	Coordinador de Recursos Humanos				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.					
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia.					
Habilidad	Capacidad para estimular, dirigir y controlar al personal, liderazgo, toma de decisiones, análisis e interpretación. Facilidad de expresión oral y escrita. Habilidad, tacto y poder de negociación.					

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Coordinador de Compras y Presupuestos	1		junio 2024	03				
Tramo de Control								
Reporta a	Director de Administración y Finanzas							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Controlar los recursos financieros conforme a las disposiciones legales vigentes.								
Relaciones								
	De autoridad		De comunicación					
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas		Director de Administración y Finanzas					
Descendentes	No aplica		No aplica					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.							
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.							
Habilidad	Conocimiento en el área, facilidad numérica, análisis e interpretación de información financiera.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Coordinador de Recursos Humanos	1	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Jefe de departamento de Recursos Humanos					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Manejo de los recursos humanos de la universidad, además de llevar a cabo las acciones de reclutamiento y selección del personal, difundir las obligaciones y derechos de los trabajadores de la universidad; así como el pago oportuno de sus remuneraciones.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Jefe de departamento de Recursos Humanos	De comunicación Jefe de departamento de Recursos Humanos				
Descendentes	No aplica	No aplica				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.					
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia.					
Habilidad	Capacidad para estimular, dirigir y controlar al personal, liderazgo, toma de decisiones, análisis e interpretación. Facilidad de expresión oral y escrita. Habilidad, tacto y poder de negociación.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto										
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.							
Coordinador de Actividades Extracurriculares	1	junio 2024	02							
Tramo de Control										
Reporta a	Director de Vinculación									
Supervisa a	Profesor de actividades extracurriculares									
Propósito de puesto										
Coordinar, orientar y asesorar el cumplimiento de las actividades extracurriculares derivadas de la cultura y deporte, que se puedan generar dentro y fuera de la Institución. Dirigir a los profesores de actividades extracurriculares de la Institución de acuerdo al programa de desarrollo de habilidades establecidas por la Universidad Tecnológica.										
Relaciones										
Ascendentes	De autoridad		De comunicación							
Descendentes	Director de Vinculación		Director de Vinculación							
Escolaridad	No aplica									
Conocimiento y aptitudes										
Experiencia	Título que acredite el término de una carrera profesional en entrenamiento deportivo o carrera afín.									
Habilidad	Dos años en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.									
Escolaridad	Capacidad de liderazgo, destreza para interpretar, analizar y resolver problemas, facilidad en el manejo de las relaciones humanas, habilidad para negociar.									

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Coordinador de Servicios Estudiantiles	1		junio 2024	03				
Tramo de Control								
Reporta a	Jefe de Departamento de Servicios Escolares							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Coordinar y organizar el trámite correcto para la gestión de becas estudiantiles. Así como proporcionar a los aspirantes y alumnos la información necesaria con relación a los trámites administrativos para su ingreso, permanencia y egreso de la Universidad Tecnológica.								
Relaciones								
Ascendentes	De autoridad		De comunicación					
Ascendentes	Jefe de Departamento de Servicios Escolares		Jefe de Departamento de Servicios Escolares					
Descendentes	No aplica							
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Documento que acredite estudio a nivel licenciatura en el área de administración o carrera afín.							
Experiencia	Dos años en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.							
Habilidad	Análisis de información Manejo de relaciones humanas Trabajo en equipo .							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Coordinador de Planeación y Evaluación	1	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director de Planeación y Evaluación					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Coordinar y analizar la información designada por su jefe inmediato para la integración de metas y objetivos requeridos por la Universidad Tecnológica.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Director de Planeación y Evaluación	De comunicación Director de Planeación y Evaluación				
Descendentes	No aplica					
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Documento que acredite estudio a nivel licenciatura.					
Experiencia	Un año en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.					
Habilidad	Capacidad de análisis e interpretación de información Apego a Normas y procedimientos Actitud para las relaciones humanas Capacidad de organización y control Trabajo en equipo					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. de puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Coordinador del Departamento Psicopedagógico	1		junio 2024	02				
Tramo de Control								
Reporta a	Director Académico							
Supervisa a	Jefe de oficina académica							
Propósito del puesto								
Dar apoyo y servicio psicológico tanto al personal docente como al alumnado directamente, para contribuir con el desarrollo académico de estos.								
Relaciones								
Ascendentes	De autoridad		De comunicación					
Ascendentes	Director Académico		Director Académico					
Descendentes	Jefe de oficina académica		Jefe de oficina académica					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Título que acredite la terminación de estudios de licenciatura en Psicología.							
Experiencia	Cuatro años en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad, así como experiencia en atención a jóvenes.							
Habilidad	Capacidad para aplicación de exámenes psicométricos. Trabajo en equipo. Análisis estadístico. Identificar problemas de relación y comunicación que afecte el funcionamiento de la Institución. Capacidad de análisis.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Coordinador de Sistemas	1		junio 2024	02				
Tramo de Control								
Reporta a	Director de Administración y Finanzas							
Supervisa a	Analista administrativo							
Propósito del puesto								
Coordinar, desarrollar, administrar y supervisar los recursos informáticos que permitan el constante mejoramiento en materia tecnológica y comunicaciones.								
Relaciones								
Ascendentes	De autoridad		De comunicación					
Descendentes	Director de Administración y Finanzas		Director de Administración y Finanzas					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Licenciatura o ingeniería en sistemas computacionales.							
Experiencia	Más de 1 año de experiencia en puesto similar							
Habilidad	Instalación de redes de computo, Instalación y configuración de servidores, mantenimiento a redes, configuración de equipos de Telecomunicaciones.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Coordinador de Ley de Archivo	1	junio 2024	02			
Tramo de Control						
Reporta a	Abogado General					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Establecer los principios y bases generales para la organización y conservación, administración y preservación homogénea de los archivos.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad	De comunicación				
Descendentes	Abogado General	Abogado General				
De autoridad	No aplica	No aplica				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura a fin.					
Experiencia	Más de 1 año de experiencia en puesto similar					
Habilidad	Planificación y organización. Iniciativa y comunicación. Orientación al cumplimiento de objetivos.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. de puestos		Fecha	Revisión No.				
Coordinador de Mantenimiento	1		junio 2024	02				
Tramo de Control								
Reporta a	Director de Administración y Finanzas							
Supervisa a	Jefe de Servicios de Mantenimiento							
Propósito del puesto								
Mantener permanentemente las instalaciones de la Universidad Tecnológica en condiciones adecuadas de uso, con limpieza y seguridad afín de que se encuentren en óptimas condiciones de funcionamiento								
Relaciones								
	De autoridad		De comunicación					
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas		Director de Administración y Finanzas					
Descendentes	Jefe de Servicios de Mantenimiento		Jefe de Servicios de Mantenimiento					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Estudios que acrediten el término de educación Secundaria. (grado mínimo)							
Experiencia	Un año de experiencia en ejercicios de la misma rama o afín.							
Habilidad	Conocimientos básicos en servicios de mantenimiento en general. Capacidad de organización y control. Servicial.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Coordinador de Servicios Generales	1		mayo 2025	01				
Tramo de Control								
Reporta a	Director de Administración y Finanzas							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Responsable de planificar, organizar, dirigir y controlar los servicios generales de la institución.								
Relaciones								
Ascendentes	De autoridad		De comunicación					
	Director de Administración y Finanzas		Director de Administración y Finanzas					
Descendentes	No aplica		No aplica					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Estudios que acrediten el término de grado de licenciatura.							
Experiencia	Un año de experiencia en ejercicios de la misma rama o afín.							
Habilidad	Planificación y organización Capacidad de organización y control. Servicial.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Ingeniero en Sistemas Contables	2	mayo 2025	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Capturar y procesar la información financiera que se genere en el departamento, determinar impuestos en tiempo y forma dentro del calendario establecido, emitir estados financieros e informes correspondientes.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad	De comunicación Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad				
Descendentes	No aplica		No aplica			
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura en Contabilidad o a fin.					
Experiencia	Dos años de experiencia en puestos similares.					
Habilidad	Planificación de las estrategias dirigidas a la administración de recursos financieros Coordinación y Control de los egresos así como de la situación financiera de la Institución					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto										
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.							
Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos	1	junio 2024	02							
Tramo de Control										
Reporta a	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad									
Supervisa a	Analista administrativo									
Propósito del puesto										
Supervisar y coordinar toda la información que se genere en el departamento para la obtención de los ingresos y su registro contable.										
Relaciones										
Ascendentes	De autoridad		De comunicación							
	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad		Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad							
Descendentes	Analista administrativo		Analista administrativo							
Conocimiento y aptitudes										
Escolaridad	Documento que acredite estudio a nivel licenciatura.									
Experiencia	Dos años de experiencia en puestos similares.									
Habilidad	Capacidad para administrar y supervisar los recursos financieros, manejo de personal, capacidad para la toma de decisiones, capacidad de análisis e interpretación.									

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe de Oficina de Titulación	1	mayo 2025	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director académico					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Se encarga de la gestión y supervisión de los procesos relacionados con la titulación de los estudiantes						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad Director Académico	De comunicación Director de Administración y Finanzas				
Descendentes	No aplica	No aplica				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura en administración, gestión de negocios o carrera afín.					
Experiencia	Dos años de experiencia.					
Habilidad	Conocimientos en áreas de informática Habilidades de comunicación y relaciones humanas Liderazgo y toma de decisiones Capacidad de análisis y síntesis Facilidad de expresión verbal					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Jefe de Oficina de Área Académica	1		junio 2024	02				
Tramo de Control								
Reporta a	Director Académico Coordinador del Departamento Psicopedagógico							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Dar apoyo y servicio psicológico en conjunto con el coordinador del departamento psicopedagógico tanto al personal docente como al alumnado directamente, para contribuir con el desarrollo académico de estos.								
Relaciones								
Ascendentes	De autoridad Coordinador de Departamento Psicopedagógico		De comunicación Coordinador de Departamento Psicopedagógico					
Descendentes	No aplica		No aplica					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Licenciatura.							
Experiencia	Dos años de experiencia.							
Habilidad	Capacidad para aplicación de exámenes psicométricos. Trabajo en equipo. Análisis estadístico. Identificar problemas de relación y comunicación que afecte el funcionamiento de la Institución. Capacidad de análisis.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe de Oficina Administrativo	2	mayo 2025	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Rector					
Supervisa a	Analista administrativo					
Propósito del puesto						
Llevar a cabo el procedimiento encomendado en el área de adscripción, apoyar en las actividades y funciones administrativas con discreción en el manejo de información.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad		De comunicación			
	Rector		Rector			
Descendentes	Analista Administrativo		Analista Administrativo			
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Documento que acredite estudio a nivel preparatoria.					
Experiencia	Un año en puestos de la misma rama o afín.					
Habilidad	Puntualidad y exactitud en las actividades asignadas en el puesto. Capacidad para la toma de decisiones y análisis e interpretación.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. de puestos	Fecha	Revisión No.			
Jefe de Servicios de Mantenimiento	2	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Director de Administración y Finanzas					
Supervisa a	Personal de intendencia (empresa externa)					
Propósito del puesto						
Mantener permanentemente las instalaciones de la Universidad Tecnológica en condiciones adecuadas de uso, con limpieza y seguridad afín de que se encuentren en óptimas condiciones de funcionamiento.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad		De comunicación			
	Director de Administración y Finanzas		Director de Administración y Finanzas			
Descendentes	No aplica		No aplica			
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Estudios que acrediten el término de educación Secundaria. (grado mínimo)					
Experiencia	Un año de experiencia en ejercicios de la misma rama o afín.					
Habilidad	Conocimientos básicos en servicios de mantenimiento en general. Conocimiento básico eléctrico. Capacidad de organización y control. Servicial.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Secretaria de Director	3		junio 2024	03				
Tramo de Control								
Reporta a	Director de área							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Realizar servicios secretariales, apoyar las actividades y funciones administrativas con discreción en el manejo de información.								
Relaciones								
Ascendentes	De autoridad		De comunicación					
Descendentes	Director de área		Director de área					
Escolaridad	No aplica							
Conocimiento y aptitudes								
Experiencia	Preparatoria o carreta técnica relacionada a las funciones del puesto. (grado mínimo)							
Habilidad	Más de un año en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.							
	Criterio, trabajo en equipo y bajo presión, y aptitud para las relaciones humanas.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Analista Administrativo	10		junio 2024	03				
Tramo de Control								
Reporta a	Director de área Jefe de departamento							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Colaborar en los servicios que presta el área mediante acciones técnicas y administrativas eficientes.								
Relaciones								
	De autoridad		De comunicación					
Ascendentes	Director de área Jefe de departamento		Director de área Jefe de departamento					
Descendentes	No aplica		No aplica					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Documento que acredite preparatoria terminada. (grado mínimo)							
Experiencia	Más de un año de experiencia en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.							
Habilidad	Manejo de computadora y dominio de paquetes de computo, Facilidad de palabra. Implementación de procedimientos administrativos.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Profesor de Tiempo Completo (Asociado A)	8	junio 2024	03			
Tramo de Control						
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad	De comunicación				
Descendentes	Subdirector de área	Subdirector de carrera				
Escalafón	No aplica	Profesor de asignatura "B"				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Título que acredite la terminación de sus estudios de Licenciatura en un área afín a la que presta sus servicios. Con una antigüedad mínima de dos años. Tener preferentemente grado de maestría o estar cursando los estudios en áreas relacionadas directamente con el programa educativo a la carrera adscrita de que se trate.					
Experiencia	Contar con certificación del idioma inglés al nivel B1 de acuerdo con el marco común europeo. Tener acreditación pedagógica y didáctica o tener experiencia como docente. Tener al menos un cuatrimestre de experiencia con el programa educativo en la carrera adscrita de que se trate.					
Habilidad	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. De puestos		Fecha	Revisión No.				
Profesor de Tiempo Completo (Asociado B)	5		junio 2024	03				
Tramo de Control								
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.								
Relaciones								
	De autoridad		De comunicación					
Ascendentes	Subdirector de área		Subdirector de carrera					
Descendentes	No aplica		Profesor de asignatura "B"					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	Título que acredite la terminación de sus estudios de Licenciatura en un área afín a la que presta sus servicios. Con una antigüedad mínima de dos años. Tener preferentemente grado de maestría o estar cursando los estudios en áreas relacionadas directamente con el programa educativo a la carrera adscrita de que se trate.							
Experiencia	Contar con certificación del idioma inglés al nivel B1 de acuerdo con el marco común europeo. Tener acreditación pedagógica y didáctica o tener experiencia como docente. Tener al menos un cuatrimestre de experiencia con el programa educativo en la carrera adscrita de que se trate.							
Habilidad	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.							

PERFIL DE PUESTOS

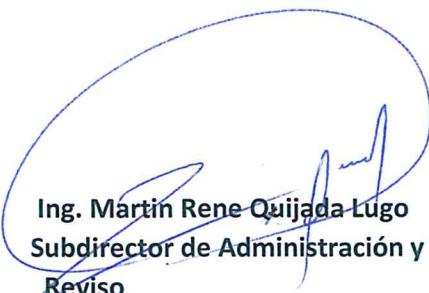
Descripción del Puesto								
Identificación del puesto	Núm. de puestos	De	Fecha	Revisión No.				
Profesor de Tiempo Completo (Asociado C)	1		junio 2024	03				
Tramo de Control								
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)							
Supervisa a	No aplica							
Propósito del puesto								
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.								
Relaciones								
	De autoridad		De comunicación					
Ascendentes	Subdirector de área		Subdirector de carrera					
Descendentes	No aplica		Profesor de asignatura "B"					
Conocimiento y aptitudes								
Escolaridad	<p>Título que acredite la terminación de sus estudios de Licenciatura en un área afín a la que presta sus servicios.</p> <p>Con una antigüedad mínima de dos años.</p> <p>Tener preferentemente grado de maestría o estar cursando los estudios en áreas relacionadas directamente con el programa educativo a la carrera adscrita de que se trate.</p>							
Experiencia	<p>Contar con certificación del idioma inglés al nivel B1 de acuerdo con el marco común europeo.</p> <p>Tener acreditación pedagógica y didáctica o tener experiencia como docente.</p> <p>Tener al menos un cuatrimestre de experiencia con el programa educativo en la carrera adscrita de que se trate.</p>							
Habilidad	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.							

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Profesor de Medio Tiempo (Asociado A)	8	Septiembre 2024	1			
Tramo de Control						
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad		De comunicación			
Descendentes	Subdirector de área		Subdirector de carrera			
Escolaridad	No aplica		Profesor de asignatura "B"			
Conocimiento y aptitudes						
Experiencia	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.					

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto						
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.			
Profesor de Asignatura "B"	70	junio 2025	04			
Tramo de Control						
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)					
Supervisa a	No aplica					
Propósito del puesto						
Cumplir con los requisitos del Modelos del Modelo de Universidades Tecnológicas, como es el contar con una persona especializada que tenga bajo su responsabilidad un grupo o una actividad específica y pueda desempeñar actividades relacionadas con la docencia.						
Relaciones						
Ascendentes	De autoridad	De comunicación				
Descendentes	Subdirector de carrera	Subdirector de carrera				
Conocimiento y aptitudes						
Escolaridad	Licenciatura y/o maestría.					
Experiencia	Un año en la docencia y/o en el sector productivo afín a su perfil.					
Habilidad	Habilidad en el manejo adecuado de equipo de cómputo y desarrollo de material didáctico.					



Ing. Martín René Quijada Lugo
Subdirector de Administración y Finanzas
Reviso



Lic. José Arturo Delgado Reza
Rector
Autorizo

