



BILINGUAL
INTERNATIONAL
SUSTAINABLE

UTSLRC

Universidad Tecnológica
de San Luis Río Colorado

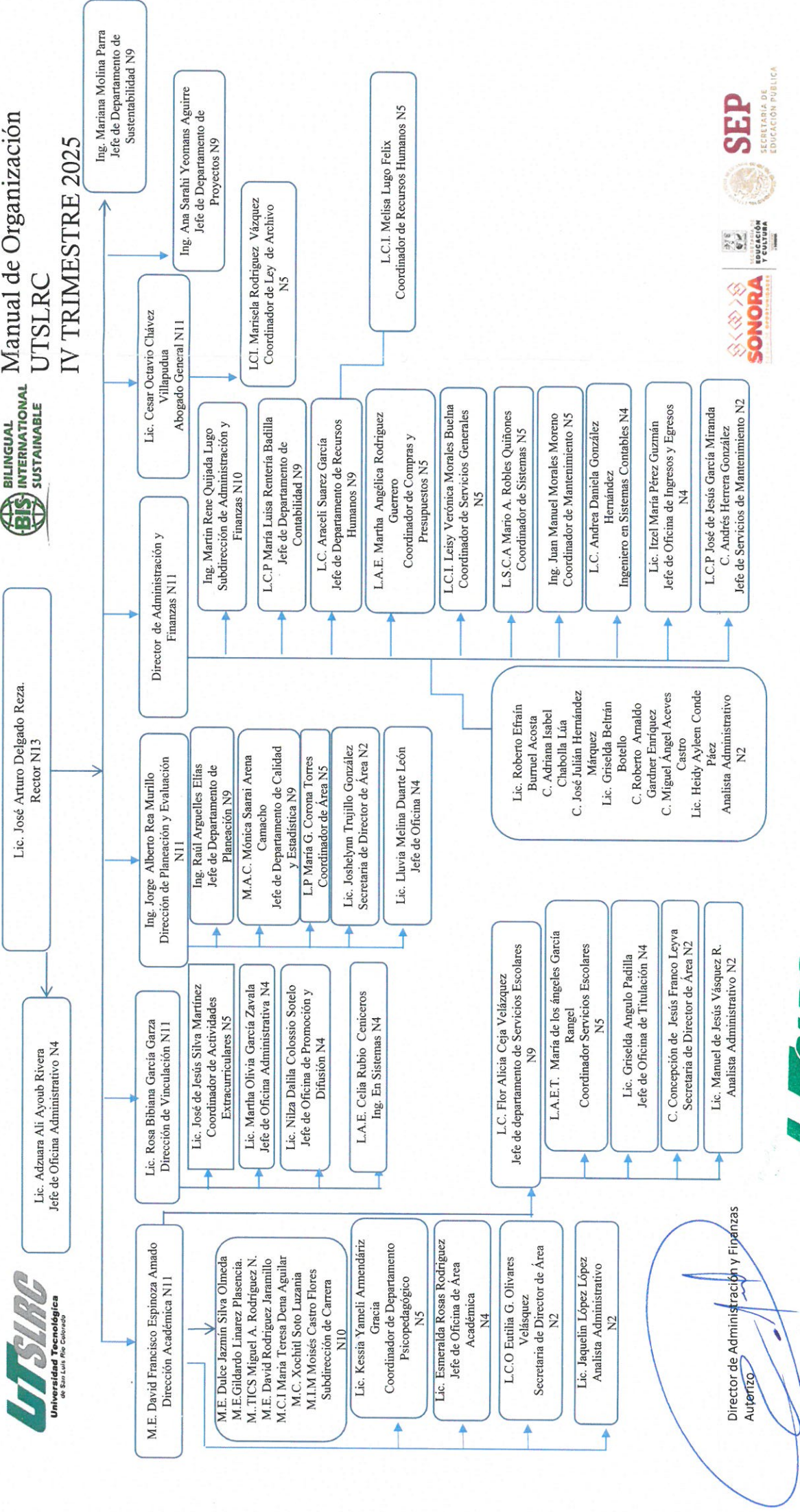
PERFIL DE PUESTOS

Bienvenidos
Welcome


SONORA
TIERRA DE OPORTUNIDADES



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN
Y CULTURA
GOBIERNO
- SONORA



PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Rector	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Consejo Directivo Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas		
Supervisa a	Abogado General Director de Área Jefe de Departamento Secretaria de Rector		
Propósito del Puesto			
Orientar, dirigir, administrar y coordinar el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, vigilando el cumplimiento de los programas de trabajo, disposiciones y acuerdos que normen la estructura y funcionamiento de la Institución.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Consejo Directivo Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas	Consejo Directivo Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas	
Descendentes	Director de Área Jefe de Departamento	Director de Área Jefe de Departamento	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite la terminación de una carrera profesional a nivel licenciatura, o bien estudios de posgrado y doctorado.		
Experiencia	Haber laborado en el sector público de su competencia.		
Habilidad	Directivas y administrativas: Liderazgo, visión estratégica, juicio, orientación a resultados, dirección de equipos de trabajo y comunicación, conducción y promoción de instituciones de investigación o docencia.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Abogado General	1	junio 2024	02
Tramo de Control			
Reporta a	Rector		
Supervisa a	Coordinador de Ley de Archivo		
Propósito del Puesto			
Atender en forma especializada los asuntos de materia jurídica, administrativa y laboral de la Universidad Tecnológica, así como brindar tanto asesoría en los aspectos legales que se lleguen a presentar, como dictaminar y determinar la legalidad de los documentos que procedan.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	Coordinador de Ley de Archivo	Coordinador de Ley de Archivo	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura en Derecho. (grado mínimo)		
Experiencia	3 años de experiencia en puestos relacionados con las funciones a desarrollar (de preferencia a nivel directivo)		
Habilidad	Compromiso, desarrollo de los recursos humanos, planificación y gestión, toma de decisiones, liderazgo, enfoque a resultados, análisis y habilidad de interpretación de textos jurídicos y legales.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Director de Administración y Finanzas	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Rector		
Supervisa a	Jefe de departamento de Contabilidad Coordinador de Compras y Presupuestos Coordinador de Recursos Humanos Coordinador de Sistemas Coordinador de mantenimiento Ingeniero en sistemas contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos Jefe de Oficina de Recursos Humanos Jefe de Servicios de Mantenimiento Secretaria de Director Analista Administrativo		
Propósito del Puesto			
Apoyar en la organización desarrollo y control de los servicios administrativos que presta la Universidad Tecnológica, así como administrar los recursos financieros, materiales y humanos asignados a la misma.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	Jefe de Departamento de Contabilidad	Jefe de Departamento de Contabilidad	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite la terminación de una carrera profesional como contador o administrador. (grado mínimo)		
Experiencia	Haber laborado en el ámbito de su competencia, con una experiencia de cinco años.		
Habilidad	Capacidad para estimular, dirigir y controlar al personal, liderazgo, toma de decisiones, análisis e interpretación. Facilidad de expresión oral y escrita, habilidad, tacto y poder de negociación con personal de otras instituciones u organismos externos		

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto				
Identificación del puesto	Núm. De puestos		Fecha	Revisión No.
Director de Vinculación	1		junio 2024	03
Tramo de Control				
Reporta a	Rector			
Supervisa a	Jefe de Departamento de Vinculación Coordinador de Actividades Extracurriculares Analista Administrativo Secretaria de director			
Propósito del Puesto				
Planear, dirigir, coordinar y evaluar el desarrollo de las actividades inherentes a la vinculación, realizando las actividades específicas encaminadas al logro de los objetivos del área.				
Relaciones				
	De autoridad		De comunicación	
Ascendentes	Rector		Rector	
Descendentes	Jefe de Departamento de Vinculación		Jefe de Departamento de Vinculación	
Conocimiento y aptitudes				
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura. (grado mínimo)			
Experiencia	Más de tres años de antigüedad trabajando en el sector empresarial.			
Habilidad	Liderazgo, comunicación, pro actividad, resolución de problemas, trabajo en equipo, técnicas administrativas, negociación, orientado a resultados, organizado, relaciones públicas.			

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Director de Planeación y Evaluación	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Rector		
Supervisa a	Coordinador de Área Coordinador de Calidad Jefe de oficina de Transparencia		
Propósito del puesto			
Ejecutar y controlar las operaciones de planeación, desarrollo y evaluación mediante la implantación de mecanismos señalados por la Coordinación general de Universidades Tecnológicas y politécnicas e instancias normativas que contribuyan al adecuado desarrollo académico-administrativo de la institución			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	Coordinador	Subdirector Jefe de departamento	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.		
Experiencia	Más de tres años de experiencia en puestos relacionados con las funciones a desarrollar (de preferencia a nivel directivo).		
Habilidad	Integración de equipos de trabajo, relaciones humanas, análisis e interpretación de información y facilidad numérica.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto				
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Fecha	Revisión No.
Director Académico	1		junio 2024	03
Tramo de Control				
Reporta a	Rector			
Supervisa a	Subdirectores de carrera Secretaria de Director Coordinador de departamento psicopedagógico Profesor de Tiempo Completo Profesor por Asignatura “B”			
Propósito del puesto				
Planear, coordinar y evaluar el desarrollo de las actividades de enseñanza e investigación que se llevan a cabo en la Universidad. Responsable de formular las metas educativas que sean conscientes con los objetivos de la Universidad Tecnológicas.				
Relaciones				
	De autoridad		De comunicación	
Ascendentes	Rector		Rector Director de área	
Descendentes	Subdirector de carrera		Subdirector de carrera	
Conocimiento y aptitudes				
Escolaridad	Licenciatura o su equivalente en áreas de conocimiento en Educación.			
Experiencia	Cinco años de experiencia sumando la adquirida en el área docente.			
Habilidad	Habilidad para el manejo de relaciones humanas. Distribuir el tiempo con efectividad. Capacidad de liderazgo. Capacidad para la toma de decisiones. Capacidad de análisis e interpretación. Dirigir y evaluar el desarrollo de actividades académicas de docencia, investigación y vinculación relacionadas con la carrera. Toma de decisiones.			

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Subdirector de Administración y Finanzas	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Rector Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Organizar, dirigir, controlar y supervisar actividades del personal, recursos financieros y materiales correspondientes a la operatividad de todas las áreas de la dirección.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector Director de Administración y Finanzas	Rector Director de Administración y Finanzas	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura, relacionado con el desarrollo de las funciones del puesto.		
Experiencia	Cinco años de experiencia de puestos afines al que desempeña.		
Habilidad	Relaciones humanas, organización, trabajo en equipo, toma de decisiones, empatía, comunicación, diplomacia, honradez y discreción.		

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
	6	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director Académico		
Supervisa a	Profesores de tiempo completo Profesor de asignatura “B”		
Propósito del puesto			
Planear, coordinar, dirigir y evaluar el desempeño de las actividades académicas, de docencia, investigación, relacionadas con la carrera de acuerdo con los planes de estudio para cumplir con el objetivo de la Institución.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	Profesores de tiempo completo Profesor de asignatura “B”	Profesores de tiempo completo	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura en área afín, preferentemente maestría.		
Experiencia	Mínimo 2 años labores académicas y de investigación en educación superior.		
Habilidad	Liderazgo, comunicación verbal y escrita, poder de convencimiento, pro actividad, resolución de problemas, trabajo en equipo, técnicas administrativas, negociación, orientado a resultados, análisis e interpretación de información.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe del Departamento de Contabilidad	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	Ingeniero en Sistemas Contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos Jefe de servicios de mantenimiento Coordinador de Mantenimiento		
Propósito del Puesto			
Realizar trabajos relacionados con la planificación de las estrategias dirigidas a la administración de recursos financieros, a fin de dar a conocer la situación financiera y contable de la Institución.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas	Director de Administración y Finanzas	
Descendentes	Ingeniero en Sistemas Contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos	Ingeniero en Sistemas Contables Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura en el área de Contaduría Pública.		
Experiencia	Cuatro años de experiencia en un puesto igual o afín a las situaciones del departamento de servicios contables, administrativos y financieros.		
Habilidad	Liderazgo, habilidad para negociación, facilidad numérica, análisis e interpretación de información financiera		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe del Departamento Servicios Escolares	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director Académico		
Supervisa a	Coordinador de Servicios Escolares Analista administrativo		
Propósito del Puesto			
Coordinar y controlar la ejecución de las actividades referentes a los servicios escolares que se proporcionan a la comunidad estudiantil, de conformidad con la normatividad y lineamientos establecidos para tal efecto.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director Académico	Director Académico	
Descendentes	Coordinador de Servicios Escolares	Coordinador de Servicios Escolares	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura en área afín.		
Experiencia	2 años en puesto afín o área administrativa en general.		
Habilidad	Capacidad para toma de decisiones, negociación, planeación y análisis. Conocimientos en manejo de personal. Conocimientos de lineamientos para realizar trámites correspondientes al área.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe del Departamento de Planeación	1	mayo 2025	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Planeación		
Supervisa a	Coordinador del área de planeación		
Propósito del Puesto			
Dirigir, coordinar y supervisar las actividades de planeación, desarrollo y evaluación de la institución.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Planeación	Director de Planeación	
Descendentes	Coordinador del área de planeación	Coordinador del área de planeación	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.		
Experiencia	Más de dos años de experiencia en puestos de la misma rama o afín.		
Habilidad	· Liderazgo · Planeación · Toma de decisiones · Relaciones humanas · Negociación · Facilidad de expresión oral y escrita		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe del Departamento de proyectos	1	diciembre 2024	01
Tramo de Control			
Reporta a	Rector		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del Puesto			
Apoyar, crear, dar seguimiento y formalidad a los proyectos de comunicación, sustentabilidad, investigación y tecnologías de la Universidad Tecnológica de San Luis Rio Colorado. Así como ser una herramienta de proyección interna y externa.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	No aplica	Dirección de vinculación	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.		
Experiencia	Un año de experiencia en al ámbito de su competencia.		
Habilidad	· Planeación · Toma de decisiones · Relaciones humanas · Facilidad de expresión oral y escrita · Conocimiento de fotografía, diseño, informática y redes sociales.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe del Departamento de sustentabilidad	1	diciembre 2024	01
Tramo de Control			
Reporta a	Rector		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del Puesto			
Apoyar, crear, dar seguimiento y formalidad a los proyectos de comunicación, sustentabilidad, investigación y tecnologías de la Universidad Tecnológica de San Luis Rio Colorado. Así como ser una herramienta de proyección interna y externa.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	No aplica	Dirección de planeación	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.		
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia.		
Habilidad	· Liderazgo · Planeación · Toma de decisiones · Relaciones humanas · Negociación · Facilidad de expresión oral y escrita		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe de Departamento de Calidad y Estadística	1	mayo 2025	01
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Planeación y Evaluación		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Promover la mejora de la Calidad a través de la mentalización de la organización en el trabajo bien ejecutado y en la necesidad de mejorar continuamente los procesos y acciones.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Planeación y Evaluación	Director de Planeación y Evaluación	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.		
Experiencia	Dos años de experiencia en área administrativa o en puestos similares.		
Habilidad	Facilidad numérica, análisis e interpretación de datos, manejo de relaciones humanas y manejo de personal, trabajo en equipo.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe de Departamento de Recursos Humanos	1	mayo 2025	01
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	Coordinador de Recursos Humanos		
Propósito del puesto			
Manejo de los recursos humanos de la universidad, además de llevar a cabo las acciones de reclutamiento y selección del personal, difundir las obligaciones y derechos de los trabajadores de la universidad; así como el pago oportuno de sus remuneraciones.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas	Director de Administración y Finanzas	
Descendentes	Coordinador de Recursos Humanos	Coordinador de Recursos Humanos	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.		
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia.		
Habilidad	Capacidad para estimular, dirigir y controlar al personal, liderazgo, toma de decisiones, análisis e interpretación. Facilidad de expresión oral y escrita. Habilidad, tacto y poder de negociación.		

PERFIL DE PUESTO

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Compras y Presupuestos	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Controlar los recursos financieros conforme a las disposiciones legales vigentes.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas	Director de Administración y Finanzas	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.		
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.		
Habilidad	Conocimiento en el área, facilidad numérica, análisis e interpretación de información financiera.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Recursos Humanos	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Jefe de departamento de Recursos Humanos		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Manejo de los recursos humanos de la universidad, además de llevar a cabo las acciones de reclutamiento y selección del personal, difundir las obligaciones y derechos de los trabajadores de la universidad; así como el pago oportuno de sus remuneraciones.			
Relaciones			
	De autoridad		De comunicación
Ascendentes	Jefe de departamento de Recursos Humanos		Jefe de departamento de Recursos Humanos
Descendentes	No aplica		No aplica
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite el término de una licenciatura.		
Experiencia	Experiencia mínima de un año en el ámbito de su competencia.		
Habilidad	Capacidad para estimular, dirigir y controlar al personal, liderazgo, toma de decisiones, análisis e interpretación. Facilidad de expresión oral y escrita. Habilidad, tacto y poder de negociación.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Actividades Extracurriculares	1	junio 2024	02
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Vinculación		
Supervisa a	Profesor de actividades extracurriculares		
Propósito de puesto			
Coordinar, orientar y asesorar el cumplimiento de las actividades extracurriculares derivadas de la cultura y deporte, que se puedan generar dentro y fuera de la Institución. Dirigir a los profesores de actividades extracurriculares de la Institución de acuerdo al programa de desarrollo de habilidades establecidas por la Universidad Tecnológica.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Vinculación	Director de Vinculación	
Descendentes	No aplica	Profesor de actividades extracurriculares	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite el término de una carrera profesional en entrenamiento deportivo o carrera afín.		
Experiencia	Dos años en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.		
Habilidad	Capacidad de liderazgo, destreza para interpretar, analizar y resolver problemas, facilidad en el manejo de las relaciones humanas, habilidad para negociar.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Servicios Estudiantiles	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Jefe de Departamento de Servicios Escolares		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Coordinar y organizar el trámite correcto para la gestión de becas estudiantiles. Así como proporcionar a los aspirantes y alumnos la información necesaria con relación a los trámites administrativos para su ingreso, permanencia y egreso de la Universidad Tecnológica.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Jefe de Departamento de Servicios Escolares	Jefe de Departamento de Servicios Escolares	
Descendentes	No aplica		
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite estudio a nivel licenciatura en el área de administración o carrera afín.		
Experiencia	Dos años en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.		
Habilidad	Análisis de información Manejo de relaciones humanas Trabajo en equipo .		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Planeación y Evaluación	1	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Planeación y Evaluación		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Brindar apoyo a la Dirección de Planeación y Evaluación para el cumplimiento en tiempo y forma de las actividades propias de la Dirección.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Planeación y Evaluación	Director de Planeación y Evaluación	
Descendentes	No aplica		
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título y cedula profesional que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.		
Experiencia	Un año en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.		
Habilidad	Capacidad de análisis e interpretación de información Apego a Normas y procedimientos Actitud para las relaciones humanas Capacidad de organización y control Trabajo en equipo		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador del Departamento Psicopedagógico	1	junio 2024	02
Tramo de Control			
Reporta a	Director Académico		
Supervisa a	Jefe de oficina académica		
Propósito del puesto			
Dar apoyo y servicio psicológico tanto al personal docente como al alumnado directamente, para contribuir con el desarrollo académico de estos.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director Académico	Director Académico	
Descendentes	Jefe de oficina académica	Jefe de oficina académica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite la terminación de estudios de licenciatura en Psicología.		
Experiencia	Cuatro años en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad, así como experiencia en atención a jóvenes.		
Habilidad	Capacidad para aplicación de exámenes psicométricos. Trabajo en equipo. Análisis estadístico. Identificar problemas de relación y comunicación que afecte el funcionamiento de la Institución. Capacidad de análisis.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Revisión No.
Coordinador de Sistemas	1		02
Fecha			
junio 2024			
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	Analista administrativo		
Propósito del puesto			
Coordinar, desarrollar, administrar y supervisar los recursos informáticos que permitan el constante mejoramiento en materia tecnológica y comunicaciones.			
Relaciones			
	De autoridad		De comunicación
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas		Director de Administración y Finanzas
Descendentes	Analista administrativo		
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura o ingeniería en sistemas computacionales.		
Experiencia	Más de 1 año de experiencia en puesto similar		
Habilidad	Instalación de redes de computo, Instalación y configuración de servidores, mantenimiento a redes, configuración de equipos de Telecomunicaciones.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Ley de Archivo	1	junio 2024	02
Tramo de Control			
Reporta a	Abogado General		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Establecer los principios y bases generales para la organización y conservación, administración y preservación homogénea de los archivos.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Abogado General	Abogado General	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura a fin.		
Experiencia	Más de 1 año de experiencia en puesto similar		
Habilidad	Planificación y organización. Iniciativa y comunicación. Orientación al cumplimiento de objetivos.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Mantenimiento	1	junio 2024	02
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	Jefe de Servicios de Mantenimiento		
Propósito del puesto			
Mantener permanentemente las instalaciones de la Universidad Tecnológica en condiciones adecuadas de uso, con limpieza y seguridad afín de que se encuentren en óptimas condiciones de funcionamiento			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas	Director de Administración y Finanzas	
Descendentes	Jefe de Servicios de Mantenimiento	Jefe de Servicios de Mantenimiento	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Estudios que acrediten el término de educación Secundaria. (grado mínimo)		
Experiencia	Un año de experiencia en ejercicios de la misma rama o afín.		
Habilidad	Conocimientos básicos en servicios de mantenimiento en general. Capacidad de organización y control. Servicial.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Revisión No.
Coordinador de Servicios Generales	1		01
Fecha			
mayo 2025			
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Responsable de planificar, organizar, dirigir y controlar los servicios generales de la institución.			
Relaciones			
	De autoridad		De comunicación
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas		Director de Administración y Finanzas
Descendentes	No aplica		No aplica
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Estudios que acrediten el término de grado de licenciatura.		
Experiencia	Un año de experiencia en ejercicios de la misma rama o afín.		
Habilidad	Planificación y organización Capacidad de organización y control. Servicial.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Coordinador de Área	1	junio 2025	01
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Planeación y Evaluación		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Coordinar y analizar la información designada por su jefe inmediato para la integración de metas y objetivos requeridos por la Universidad Tecnológica.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Planeación y Evaluación	Director de Planeación y Evaluación	
Descendentes	No aplica		
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título y cedula profesional que acredite el término de una carrera profesional a nivel licenciatura.		
Experiencia	Un año en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.		
Habilidad	Capacidad de análisis e interpretación de información Apego a Normas y procedimientos Actitud para las relaciones humanas Capacidad de organización y control Trabajo en equipo		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
		Ingeniero en Sistemas Contables	2
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Capturar y procesar la información financiera que se genere en el departamento, determinar impuestos en tiempo y forma dentro del calendario establecido, emitir estados financieros e informes correspondientes.			
Relaciones			
	De autoridad		De comunicación
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad		Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad
Descendentes	No aplica		No aplica
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura en Contabilidad o a fin.		
Experiencia	Dos años de experiencia en puestos similares.		
Habilidad	Planificación de las estrategias dirigidas a la administración de recursos financieros Coordinación y Control de los egresos así como de la situación financiera de la Institución		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe de Oficina de Ingresos y Egresos	1	junio 2024	02
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad		
Supervisa a	Analista administrativo		
Propósito del puesto			
Supervisar y coordinar toda la información que se genere en el departamento para la obtención de los ingresos y su registro contable.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad	Director de Administración y Finanzas Jefe de Departamento de Contabilidad	
Descendentes	Analista administrativo	Analista administrativo	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite estudio a nivel licenciatura.		
Experiencia	Dos años de experiencia en puestos similares.		
Habilidad	Capacidad para administrar y supervisar los recursos financieros, manejo de personal, capacidad para la toma de decisiones, capacidad de análisis e interpretación.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe de Oficina de Titulación	1	mayo 2025	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director académico		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Se encarga de la gestión y supervisión de los procesos relacionados con la titulación de los estudiantes			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director Académico	Director de Administración y Finanzas	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura en administración, gestión de negocios o carrera afín.		
Experiencia	Dos años de experiencia.		
Habilidad	Conocimientos en áreas de informática Habilidades de comunicación y relaciones humanas Liderazgo y toma de decisiones Capacidad de análisis y síntesis Facilidad de expresión verbal		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe de Oficina de Área Académica	1	junio 2024	02
Tramo de Control			
Reporta a	Director Académico Coordinador del Departamento Psicopedagógico		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Dar apoyo y servicio psicológico en conjunto con el coordinador del departamento psicopedagógico tanto al personal docente como al alumnado directamente, para contribuir con el desarrollo académico de estos.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Coordinador de Departamento Psicopedagógico	Coordinador de Departamento Psicopedagógico	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura.		
Experiencia	Dos años de experiencia.		
Habilidad	Capacidad para aplicación de exámenes psicométricos. Trabajo en equipo. Análisis estadístico. Identificar problemas de relación y comunicación que afecte el funcionamiento de la Institución. Capacidad de análisis.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe de Oficina Administrativo	2	mayo 2025	03
Tramo de Control			
Reporta a	Rector		
Supervisa a	Analista administrativo		
Propósito del puesto			
Llevar a cabo el procedimiento encomendado en el área de adscripción, apoyar en las actividades y funciones administrativas con discreción en el manejo de información.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Rector	Rector	
Descendentes	Analista Administrativo	Analista Administrativo	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite estudio a nivel preparatoria.		
Experiencia	Un año en puestos de la misma rama o afín.		
Habilidad	Puntualidad y exactitud en las actividades asignadas en el puesto. Capacidad para la toma de decisiones y análisis e interpretación.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Jefe de Servicios de Mantenimiento	2	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director de Administración y Finanzas		
Supervisa a	Personal de intendencia (empresa externa)		
Propósito del puesto			
Mantener permanentemente las instalaciones de la Universidad Tecnológica en condiciones adecuadas de uso, con limpieza y seguridad afín de que se encuentren en óptimas condiciones de funcionamiento.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de Administración y Finanzas	Director de Administración y Finanzas	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Estudios que acrediten el término de educación Secundaria. (grado mínimo)		
Experiencia	Un año de experiencia en ejercicios de la misma rama o afín.		
Habilidad	Conocimientos básicos en servicios de mantenimiento en general. Conocimiento básico eléctrico. Capacidad de organización y control. Servicial.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Secretaria de Director	3	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director de área		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Realizar servicios secretariales, apoyar las actividades y funciones administrativas con discreción en el manejo de información.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de área	Director de área	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Preparatoria o carreta técnica relacionada a las funciones del puesto. (grado mínimo)		
Experiencia	Más de un año en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.		
Habilidad	Criterio, trabajo en equipo y bajo presión, y aptitud para las relaciones humanas.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Analista Administrativo	10	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Director de área Jefe de departamento		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Colaborar en los servicios que presta el área mediante acciones técnicas y administrativas eficientes.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Director de área Jefe de departamento	Director de área Jefe de departamento	
Descendentes	No aplica	No aplica	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Documento que acredite preparatoria terminada. (grado mínimo)		
Experiencia	Más de un año de experiencia en el ámbito de su competencia, sumando la adquirida en el ejercicio de puestos que integran la rama de la especialidad.		
Habilidad	Manejo de computadora y dominio de paquetes de computo, Facilidad de palabra. Implementación de procedimientos administrativos.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Profesor de Tiempo Completo (Asociado A)	8	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Subdirector de área	Subdirector de carrera	
Descendentes	No aplica	Profesor de asignatura "B"	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite la terminación de sus estudios de Licenciatura en un área afín a la que presta sus servicios. Con una antigüedad mínima de dos años. Tener preferentemente grado de maestría o estar cursando los estudios en áreas relacionadas directamente con el programa educativo a la carrera adscrita de que se trate.		
Experiencia	Contar con certificación del idioma ingles al nivel B1 de acuerdo con el marco común europeo. Tener acreditación pedagógica y didáctica o tener experiencia como docente. Tener al menos un cuatrimestre de experiencia con el programa educativo en la carrera adscrita de que se trate.		
Habilidad	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Profesor de Tiempo Completo (Asociado B)	5	junio 2024	03
Tramo de Control			
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Subdirector de área	Subdirector de carrera	
Descendentes	No aplica	Profesor de asignatura “B”	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite la terminación de sus estudios de Licenciatura en un área afín a la que presta sus servicios. Con una antigüedad mínima de dos años. Tener preferentemente grado de maestría o estar cursando los estudios en áreas relacionadas directamente con el programa educativo a la carrera adscrita de que se trate.		
Experiencia	Contar con certificación del idioma ingles al nivel B1 de acuerdo con el marco común europeo. Tener acreditación pedagógica y didáctica o tener experiencia como docente. Tener al menos un cuatrimestre de experiencia con el programa educativo en la carrera adscrita de que se trate.		
Habilidad	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.		

PERFIL DE PUESTOS

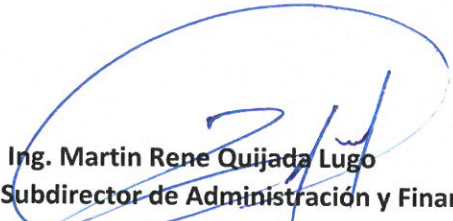
Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Revisión No.
Profesor de Tiempo Completo (Asociado C)	1		
junio 2024			
03			
Tramo de Control			
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.			
Relaciones			
	De autoridad		De comunicación
Ascendentes	Subdirector de área		Subdirector de carrera
Descendentes	No aplica		Profesor de asignatura "B"
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite la terminación de sus estudios de Licenciatura en un área afín a la que presta sus servicios. Con una antigüedad mínima de dos años. Tener preferentemente grado de maestría o estar cursando los estudios en áreas relacionadas directamente con el programa educativo a la carrera adscrita de que se trate.		
Experiencia	Contar con certificación del idioma ingles al nivel B1 de acuerdo con el marco común europeo. Tener acreditación pedagógica y didáctica o tener experiencia como docente. Tener al menos un cuatrimestre de experiencia con el programa educativo en la carrera adscrita de que se trate.		
Habilidad	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. De puestos	Fecha	Revisión No.
Profesor de Medio Tiempo (Asociado A)	8	Septiembre 2024	1
Tramo de Control			
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Desarrollar las actividades del proceso de enseñanza-aprendizaje, de manera que se contribuya al cumplimiento de los planes y programas de estudio, incluyendo el desarrollo de las habilidades de investigación en la perspectiva de la formación integral de los alumnos.			
Relaciones			
	De autoridad	De comunicación	
Ascendentes	Subdirector de área	Subdirector de carrera	
Descendentes	No aplica	Profesor de asignatura "B"	
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Título que acredite la terminación de sus estudios de Licenciatura en un área afín a la que presta sus servicios. Con una antigüedad mínima de dos años. Tener preferentemente grado de maestría o estar cursando los estudios en áreas relacionadas directamente con el programa educativo a la carrera adscrita de que se trate.		
Experiencia	Contar con certificación del idioma ingles al nivel B1 de acuerdo con el marco común europeo. Tener acreditación pedagógica y didáctica o tener experiencia como docente. Tener al menos un cuatrimestre de experiencia con el programa educativo en la carrera adscrita de que se trate.		
Habilidad	Habilidad en el manejo de trabajo en equipo, desarrollo de material didáctico y sus aplicaciones.		

PERFIL DE PUESTOS

Descripción del Puesto			
Identificación del puesto	Núm. puestos	De	Revisión No.
Profesor de Asignatura "B"	70		04
Tramo de Control			
Reporta a	Subdirector de área (en la carrera adscrita)		
Supervisa a	No aplica		
Propósito del puesto			
Cumplir con los requisitos del Modelos del Modelo de Universidades Tecnológicas, como es el contar con una persona especializada que tenga bajo su responsabilidad un grupo o una actividad específica y pueda desempeñar actividades relacionadas con la docencia.			
Relaciones			
	De autoridad		De comunicación
Ascendentes	Subdirector de carrera		Subdirector de carrera
Descendentes	No aplica		No aplica
Conocimiento y aptitudes			
Escolaridad	Licenciatura y/o maestría.		
Experiencia	Un año en la docencia y/o en el sector productivo afín a su perfil.		
Habilidad	Habilidad en el manejo adecuado de equipo de cómputo y desarrollo de material didáctico.		



Ing. Martin Rene Quijada Lugo
 Subdirector de Administración y Finanzas
 Reviso



Lic. José Arturo Delgado Reza
 Rector
 Autorizo